

	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	N- ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD	
		FORMATO	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	FCO01	Página 1 de 10
		Versión:01	28/12/2018
COMUNICACIÓN OFICIAL			

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL DE PITALITO

CONVOCATORIA No. 002

PARA **DOCENTES CON DERECHO DE CARRERA ADSCRITOS A LA PLANTA DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL DE PITALITO**

DE **JAMES ANTONIO RAMÍREZ LÓPEZ**
Secretario de Educación Municipal

ASUNTO Vincular mediante comisión de servicios a docentes con nombramiento en propiedad, como tutores del Programa de Tutorías para el Aprendizaje y la Formación Integral - PTA/ FI 3.0 en las Instituciones Educativas Municipales de Pitalito.

FECHA **15 de enero de 2026**

Para el actual gobierno es importante tener un Programa de Tutorías para el Aprendizaje y la Formación Integral -PTA/FI 3.0-, que resigne el acompañamiento pedagógico y la formación entre pares en las 97 Entidades Territoriales Certificadas en educación, considerando que esta estrategia, como se ha planteado anteriormente, aportará al cumplimiento de las metas definidas en el Plan Nacional de Desarrollo.



Mediante Decreto 481 del 09 de octubre de 2025, se adoptó la planta temporal de diez (15) cargos docentes para que la entidad territorial Municipio de Pitalito implementara el programa de Tutorías para el Aprendizaje y la Formación Integral - PTA/FI 3.0, con una vigencia hasta el 31 de diciembre de 2026.

Mediante oficio 2025-EE-285492 de fecha 30 de septiembre de 2025, la Dirección de Fortalecimiento a la Gestión Territorial del Ministerio de Educación Nacional, emitió Prórroga de concepto técnico de la planta de cargos temporal con objeto de la implementación del programa para la excelencia docente y académica del Programa de Tutorías para el Aprendizaje y la Formación Integral -PTA/FI 3.0 en la vigencia fiscal 2026 en el Municipio de Pitalito, para 15 empleos temporales de docentes financiados con recursos del Sistema General de Participaciones.

Que en el mes de noviembre de 2025, la profesional Especializada Adelaida Cuéllar Bahamón, Líder de Calidad Educativa, remitió informe de los Docentes Tutores que continuaban para la vigencia 2026 en el Programa de Tutorías para el Aprendizaje y la Formación Integral (PTA/FI 3.0), en la Secretaria de Educación Municipal de Pitalito; una vez que realizará la evaluación de cada uno de ellos junto con los rectores de las IEM

"Los suscritos hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las disposiciones técnicas o legales, en el marco de nuestras competencias, por tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma"

Proyecto: Adelaida Cuéllar Bahamón Prof. Espec – Líder de Calidad Educativa

Revisado por: James Antonio Ramírez López	Aprobado por: James Antonio Ramírez López
Firma: 	Firma: 
Cargo: Secretario de Educación Municipal	Cargo: Secretario de Educación Municipal

	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN		N- ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD		FORMATO	
			FCO01 Versión:01	Página 2 de 10 28/12/2018
COMUNICACIÓN OFICIAL				

focalizadas, tomado como base las responsabilidades en marco de la DIRECTIVA MINISTERIAL No. 03 DE 2023.

En razón de lo anterior, la Secretaría de Educación Municipal de Pitalito, en el marco del Programa de Tutorías para el Aprendizaje y la Formación Integral (PTA/FI 3.0), se permite informar a la comunidad educativa que se encuentra vacante una (1) plaza, de las 15 otorgadas dentro de la viabilidad de planta de cargos temporales de docentes para el Programa de Tutorías para el Aprendizaje y la Formación Integral (PTA/FI 3.0) para la vigencia 2026.

Objetivo de la convocatoria. Vincular mediante comisión de servicios a docentes con nombramiento en propiedad en la planta de cargos de Docentes, Directivos Docentes y Administrativos de la Secretaría de Educación Municipal de Pitalito, como tutores del Programa de Tutorías para el Aprendizaje y la Formación Integral - PTAFI 3.0 en las Instituciones Educativas Municipales de Pitalito.

Perfil. El perfil y la experiencia están establecidos en la Circular 045 de diciembre de 2024, numeral 4; la cual se adjunta a la presente convocatoria.

Proceso de convocatoria y selección La Secretaría de Educación de Pitalito, se acoge a las ORIENTACIONES PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL EN CARRERA DOCENTE PARA SER DESIGNADOS EN COMISIÓN DE SERVICIOS COMO DOCENTES TUTORES AL PROGRAMA DE TUTORIAS PARA EL APRENDIZAJE Y LA FORMACIÓN INTEGRAL PTA/FI 3.0., de acuerdo a la Circular 045 de diciembre de 2024.



Por lo anterior, se permite convocar a los docentes con derecho de carrera adscritos a la planta de cargos de Docentes, Directivos Docentes y Administrativos de la Secretaría de Educación Municipal de Pitalito, que cumplan el perfil y deseen Vincularse mediante comisión de servicios como tutores del Programa de Tutorías para el Aprendizaje y la Formación Integral - PTAFI 3.0 en la Institución Educativa Municipal Chillurco de Pitalito.

I. CARGOS CONVOCADOS

Nombre Establecimiento Educativo	No. de Vacantes para Tutores PTA
IEM CHILLURCO	1
TOTAL	1

"Los suscritos hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las disposiciones técnicas o legales, en el marco de nuestras competencias, por tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma"

Proyecto: Adelaida Cuéllar Bahamón Prof. Espec – Líder de Calidad Educativa

Revisado por: James Antonio Ramírez López	Aprobado por: James Antonio Ramírez López
Firma: 	Firma: 
Cargo: Secretario de Educación Municipal	Cargo: Secretario de Educación Municipal

	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	N- ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD	
		FORMATO	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	FCO01	Página 3 de 10
		Versión:01	28/12/2018
COMUNICACIÓN OFICIAL			

II. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN

ACTIVIDAD	FECHA
Publicación y divulgación del proceso de convocatoria en el portal web de la Secretaria de Educación de Pitalito	Viernes 16 de enero de 2026
Inscripción a la convocatoria ÚNICAMENTE a través del SAC secretaria.educacion@sempitalito.gov.co (Recepción de documentos: Hoja de Vida con sus respectivos Soportes)	Desde las 8:00 am del viernes 16 de enero de 2026 hasta las 1:00 pm del sábado 17 de enero de 2026
Verificación cumplimiento de requisitos	Lunes 19 de enero de 2026
Publicación de resultados de verificación cumplimiento de requisitos, a través de la página web de la Secretaria de Educación de Pitalito	Martes 20 de enero de 2026
Término para presentar reclamaciones, ÚNICAMENTE a través del correo electrónico: secretaria.educacion@sempitalito.gov.co	Desde las 8:00 am hasta las 6:00 pm del Miércoles 21 de enero de 2026
Respuesta a Reclamaciones	Jueves 22 de enero de 2026
Publicación lista de elegibles, a través de la página web de la Secretaria de Educación de Pitalito	Viernes 23 de enero de 2026
Aplicación de Entrevistas	Lunes 26 de enero de 2026
Proceso de vinculación al programa	Martes 27 de enero de 2026

III. DIVULGACIÓN DE CONVOCATORIA

Se divulgará la presente convocatoria mediante publicación en la página oficial de la Secretaria de Educación Municipal del Pitalito: <http://www.sempitalito.gov.co/>

IV. PROCEDIMIENTO DE INSCRIPCIÓN



Los docentes con derechos de carrera interesados en participar en la convocatoria deben presentar su interés **ÚNICAMENTE** en las fechas establecidas en el cronograma de ejecución a través del correo electrónico secretaria.educacion@sempitalito.gov.co con el cumplimiento del llenado de los requisitos exigidos.

a) Criterios Habilitantes

- Cumplir con el perfil y la experiencia establecida en la Circular 045 de diciembre de 2024, numeral 4.

"Los suscritos hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las disposiciones técnicas o legales, en el marco de nuestras competencias, por tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma"

Proyecto: Adelaida Cuéllar Bahamón Prof. Espec – Líder de Calidad Educativa

Revisado por: James Antonio Ramírez López	Aprobado por: James Antonio Ramírez López
Firma: 	Firma: 
Cargo: Secretario de Educación Municipal	Cargo: Secretario de Educación Municipal

	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	N- ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD	
		FORMATO	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	FCO01 Versión:01	Página 4 de 10 28/12/2018
COMUNICACIÓN OFICIAL			

- **Enviar la hoja de vida actualizada**, donde se evidencie la experiencia en gestión escolar, diseño e implementación de proyectos pedagógicos, trabajo con la comunidad, participación en la evaluación institucional y experiencia en alguno de los ejes de la formación integral, los cuales son: i) lenguaje, ii) ciencia, tecnología y matemáticas, iii) ciencia social, iv) segunda lengua, v) educación física y deporte, vi) artes o vii) educación CRESE (educación para la ciudadanía, la reconciliación, socioemocional, antirracista y para el cambio climático). Adjuntar certificaciones que respalden la experiencia.
- **Vivir en el municipio** en el que se desarrolla el programa ya que allí será asignado (presentar la certificación de residencia que emite la autoridad competente).

b) Preselección:



Consiste en el proceso de revisión de los criterios habilitantes y los requisitos mínimos de formación y experiencia considerados en la Circular 045 de diciembre de 2024, numeral 4. El no cumplimiento de uno o más requisitos mínimos inhabilitará al aspirante para continuar en el proceso de selección

Para la preselección, se debe realizar la revisión de la hoja de vida y soportes. De esta revisión, se debe identificar y calificar las competencias profesionales, de acuerdo con los siguientes criterios, así:

Criterios de Competencias Profesionales		Peso/Criterio	Puntaje
Experiencia Pedagógica	Diseño e implementación de proyectos pedagógicos (semilleros, clubes temáticos, proyectos propios)	30	
	Experiencia en alguno de los ejes de la formación integral i) lenguaje, ii) ciencia, tecnología y matemáticas, iii) ciencia social, iv) segunda lengua, v) educación física y deporte, vi) artes o vii) educación CRESE (educación para la ciudadanía, la reconciliación, socioemocional, antirracista y para el cambio climático).	30	
Experiencia en gestión y articulación comunitaria	Trabajo con comunidad	15	
	Experiencia en una o más áreas de la gestión escolar: gestión académica, gestión directiva, gestión de la comunidad y gestión administrativa y financiera	15	

"Los suscritos hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las disposiciones técnicas o legales, en el marco de nuestras competencias, por tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma"

Proyecto: Adelaida Cuéllar Bahamón Prof. Espec – Líder de Calidad Educativa

Revisado por: James Antonio Ramírez López	Aprobado por: James Antonio Ramírez López
Firma: 	Firma: 
Cargo: Secretario de Educación Municipal	Cargo: Secretario de Educación Municipal

	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	N- ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	FORMATO	
		FCO01	Página 6 de 10
		Versión:01	28/12/2018
COMUNICACIÓN OFICIAL			

- c) El postulado que cuente con distinciones, reconocimientos u honores en el ejercicio de sus funciones durante los últimos cuatro (4) años.
- d) El postulado con derechos de carrera que acredite la condición de víctima, en los términos del artículo 131 de la Ley 1448 de 2011.
- f) El postulado que hubiere sufragado en las elecciones inmediatamente anteriores, para lo cual deberá aportar el certificado de votación, de acuerdo con lo establecido en el artículo 5 ° de la Ley 403 de 1997.
- g) De no ser posible el desempate, se decidirá a la suerte por medio de balotas, en presencia de pluralidad de servidores de la entidad, entre ellos control interno.

Los aspirantes que cumplan con alguno de los criterios de desempate deberán anexar el soporte en la hoja de vida al momento de la postulación, de lo contrario no se tendrá en cuenta.

c) Selección:

Las entrevistas se adelantarán de manera presencial.

Al interior de cada Entidad se conformará un equipo para realizar las entrevistas y seleccionar a los y las docentes que tendrán el acto administrativo de su comisión.



Dicho equipo estará conformado por al menos tres (3) funcionarios designados por la ETC, entre los cuales se deberá incluir, como mínimo, un representante del área de calidad educativa y talento humano.

En la entrevista se evaluarán las capacidades pedagógicas, trabajo con la comunidad y capacidades humanas, conforme con los siguientes criterios:

Capacidades pedagógicas y trabajo con la comunidad		Puntaje	Entrevista semiestructu rada
Preguntas sugeridas			
Experiencia pedagógica	Con base en su experiencia ¿cuáles son los principales retos que implica el trabajo por proyectos en el establecimiento educativo?		
	¿Qué debe tenerse en cuenta para desarrollar un centro de interés en su establecimiento educativo?		

"Los suscritos hemos revisado el documento y lo encontramos correcto"

"Los suscritos hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las disposiciones técnicas o legales, en el marco de nuestras competencias, por tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma"

Proyecto: Adelaida Cuéllar Bahamón Prof. Espec – Líder de Calidad Educativa	
Revisado por: James Antonio Ramírez López	Aprobado por: James Antonio Ramírez López
Firma: 	Firma: 
Cargo: Secretario de Educación Municipal	Cargo: Secretario de Educación Municipal

	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	N- ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD	
		FORMATO	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	FCO01 Versión:01	Página 5 de 10 28/12/2018
COMUNICACIÓN OFICIAL			

Criterios de Competencias Profesionales		Peso/Criterio	Puntaje
Experiencia en evaluación y seguimiento	Participación en la evaluación institucional	10	
TOTAL		100	

Para efectos de la valoración de experiencia, se tendrá en cuenta la adquirida a partir de la obtención del título que le acredita como docente.

Comunitaria: se entiende como la experiencia adquirida en el desarrollo y articulación de proyectos comunitarios en el ámbito educativo en algunos de los ejes de la formación integral.

Certificaciones de experiencia: expedidas por parte de la Secretaría de Educación, Junta de Acción Comunal, Organizaciones de la Sociedad Civil, Rectores (as) de Establecimiento Educativo, Fundaciones, entidades sin ánimo de lucro.

La SEM Pitalito deberá preseleccionar los aspirantes con mayor puntaje para cada uno de los perfiles establecidos en la Circular 045 de diciembre de 2024, de tal forma que al proceso de entrevista se convoquen el doble de aspirantes por cupos asignados a cada uno de los perfiles establecidos, de acuerdo con la información suministrada por los establecimientos educativos y la necesidad del programa.



Una vez determinado el listado de docentes preseleccionados/as, se citarán a entrevista.

Cuando dos o más aspirantes obtengan puntajes totales iguales y ocuparan la misma posición en condición de empatados, se deberá realizar el desempate, para lo cual se tendrán en cuenta los siguientes criterios, en su orden:

- El postulado con derechos de carrera administrativa que acredite mayor experiencia relacionada (de acuerdo con lo exigido en el Manual de Funciones y Competencias Laborales).
- Pertenecer a la misma Institución Educativa en la que se encuentra el empleo objeto de convocatoria.

"Los suscritos hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las disposiciones técnicas o legales, en el marco de nuestras competencias, por tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma"

Proyecto: Adelaida Cuéllar Bahamón Prof. Espec – Líder de Calidad Educativa

Revisado por: James Antonio Ramírez López	Aprobado por: James Antonio Ramírez López
Firma: 	Firma: 
Cargo: Secretario de Educación Municipal	Cargo: Secretario de Educación Municipal

	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	N- ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	FORMATO	
		FCO01	Página 8 de 10
		Versión:01	28/12/2018
COMUNICACIÓN OFICIAL			

	ambientes de aprendizaje alternativos para los estudiantes. Identifica tendencias innovadoras y tiene apertura a nuevas ideas; propone y desarrolla ideas novedosas, investigaciones, experiencias o proyectos, para influir positivamente en la institución y la comunidad		
	Respeto al otro Actúa con sensibilidad frente a las particularidades individuales y colectivas. Considera las contribuciones de los demás.		
TOTAL		100%	

Finalizada la entrevista, los resultados del proceso de preselección y selección, deberán incluirse en la siguiente tabla, teniendo en cuenta el peso según cada criterio de evaluación:

Criterios de evaluación	Peso/criterio	Puntaje
Competencias Profesionales (evaluado en la preselección)	40	
Capacidades pedagógicas, trabajo con la 60 Circular 008 del 7 de febrero de 2024 comunidad y capacidades humanas (evaluado en la entrevista)	60	
Total	100	

Nota 1: El cálculo del puntaje final según cada criterio de evaluación se determina mediante la siguiente fórmula: $\text{puntaje obtenido} / 100 * \text{peso del criterio evaluado}$.
Ejemplo: $75 / 100 * 40 = 30$; $90 / 100 * 60 = 54$.

VI. REQUISITO DE HOJA DE VIDA PARA LA POSTULACIÓN



La Secretaria Municipal de Pitalito, verificará el cumplimiento de los siguientes requisitos:


Los documentos para efectos de los actos de postulación **únicamente** se recepcionarán en el correo electrónico secretaria.educacion@sempitalito.gov.co.

En el asunto del correo electrónico se debe indicar el **nombre y apellido como se registra en la cédula de ciudadanía, número de cédula de ciudadanía y cargo**, conforme al siguiente ejemplo:

"Los suscritos hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las disposiciones técnicas o legales, en el marco de nuestras competencias, por tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma"

Proyecto: Adelaida Cuéllar Bahamón Prof. Espec – Líder de Calidad Educativa

Revisado por: James Antonio Ramírez López	Aprobado por: James Antonio Ramírez López
Firma: 	Firma: 
Cargo: Secretario de Educación Municipal	Cargo: Secretario de Educación Municipal



	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	N- ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD	
		FORMATO	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	FCO01	Página 7 de 10
		Versión:01	28/12/2018
COMUNICACIÓN OFICIAL			

	¿En qué implementaría un centro de interés y cómo lo desarrollaría?	40%
	Si en el establecimiento educativo que usted acompaña hay un centro de interés en música, ¿cómo promueve la integración de las áreas para el desarrollo integral de los estudiantes?	
	¿Cómo trabajaría un centro de interés con un grupo de estudiantes diverso?	
Trabajo con la comunidad	Mencione tres (3) aspectos que ayuden avincular a las familias y comunidades en los centros de interés del EE	30%
	¿Qué tendría en cuenta para lograr la articulación de diferentes aliados en la implementación de los centros de interés que promueve el establecimiento educativo?	
	¿Qué aspectos del contexto debe tener en cuenta en el momento de planear un proyecto en el establecimiento educativo?	

Capacidades humanas		Puntaje	Observación realizada durante
Habilidades comunicativas de liderazgo	Comunicación asertiva Utiliza de manera adecuada recursos expresivos del lenguaje; manifiesta de manera clara y respetuosa argumentos, así como emociones propias y de otros. Hace preguntas claras, y concretas, y ejemplifica de manera concisa sus respuestas.	30%	
	Liderazgo Promueve cambios y transformaciones que aumenten la capacidad institucional e impulsen el mejoramiento de la educación y el bienestar de estudiantes. Orienta y acompaña con sus acciones el desarrollo de objetivos y los valores institucionales. Demuestra recursividad y flexibilidad, y se adapta con rapidez a diferentes contextos.		
	Capacidad de escucha Escucha con atención y comprende puntos de vista de otros. Aporta sugerencias, ideas y opiniones de forma clara y respetuosa.		
	Maestro inspirador Comparte aprendizajes, ideas, y recursos con diferentes personas de su entorno, propiciando		

"Los suscritos hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las disposiciones técnicas o legales, en el marco de nuestras competencias, por tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma"


Proyecto: Adelaida Cuéllar Bahamón Prof. Espec – Líder de Calidad Educativa

Revisado por: James Antonio Ramírez López	Aprobado por: James Antonio Ramírez López
Firma: 	Firma: 
Cargo: Secretario de Educación Municipal	Cargo: Secretario de Educación Municipal

	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	N- ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	FCO01 Versión:01	FORMATO Página 9 de 10 28/12/2018
COMUNICACIÓN OFICIAL			

GABRIELA GARCIA MARQUEZ – C.C. 1018.201.104 – PTAFI 3.0

Los documentos deben ir organizados en el orden que se indica en este aparte, versión PDF en un solo archivo o documento, con su nombre y cédula, como se muestra en la imagen de ejemplo:

 GABRIELA GARCIA MARQUEZ – C.C. 1018.201.104

Los documentos a entregar y orden, son:

No.	DOCUMENTOS
1	Hoja de vida del docente propuesto en el formato de vida de la función pública, debidamente firmado y diligenciado en todos sus ítems, el que se pueda descargar del link de internet: www.dafp.gov.co , firmado en original.
2	Fotocopia legible de los diplomas con sus respectivas Actas de Grado (Media, Normalista Superior, o Tecnólogo en Educación, educación superior: Universitaria, Especialización, Magister, Doctorado, etc, en el evento de los títulos obtenidos en el exterior, entregar el respectivo acto de convalidación.
3	Fotocopia de la cedula de ciudadanía del docente postulado
4	Para acreditar experiencia Certificados que evidencien: Experiencia Pedagógica Experiencia en gestión y articulación comunitaria Experiencia en evaluación y seguimiento.
5	Documentos para acreditar condición de desempate (opcional)



VII. CAUSALES DE RECHAZO O EXCLUSIÓN DE LA CONVOCATORIA

La Secretaria de Educación Municipal de Pitalito, excluirá a aquellas personas que se encuentren dentro de las siguientes situaciones:

- ✓ Presentar la inscripción de forma extemporánea, por fuera de las fechas y horarios establecidos.
- ✓ Presentar la inscripción por un medio o correo electrónico diferente al dispuesto en la presente convocatoria.
- ✓ No cumplir con el perfil mínimo establecido, así como con los requisitos de tiempo y tipo de experiencia solicitada.
- ✓ Tener anotaciones o estar reportado en los boletines de antecedentes disciplinarios, judiciales, fiscales, medidas correctivas y delitos sexuales, vigente al momento de postularse.
- ✓ No allegar la documentación completa de los requisitos como de los factores que son objeto de ponderación.

"Los suscritos hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las disposiciones técnicas o legales, en el marco de nuestras competencias, por tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma"

Proyecto: Adelaida Cuéllar Bahamón Prof. Espec – Líder de Calidad Educativa

Revisado por: James Antonio Ramírez López	Aprobado por: James Antonio Ramírez López
Firma: 	Firma: 
Cargo: Secretario de Educación Municipal	Cargo: Secretario de Educación Municipal

	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	N- ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD	
		FORMATO	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	FCO01	Página 10 de 10
		Versión:01	28/12/2018
COMUNICACIÓN OFICIAL			

- ✓ Encontrarse en una novedad o situación administrativa al momento del cierre de la inscripción que limite o impida la prestación personal.



Nota 3. Si no cumple con los requisitos mínimos, se solicita respetuosamente por favor abstenerse de remitir la hoja de vida.

Atentamente,


JAMES ANTONIO RAMÍREZ LÓPEZ
 Secretario de Educación Municipal

"Los suscritos hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las disposiciones técnicas o legales, en el marco de nuestras competencias, por tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma"

Proyecto: Adelaida Cuéllar Bahamón Prof. Espec – Líder de Calidad Educativa

Revisado por: James Antonio Ramírez López	Aprobado por: James Antonio Ramírez López
Firma: 	Firma: 
Cargo: Secretario de Educación Municipal	Cargo: Secretario de Educación Municipal